

# ИНСТИТУТ НА ВЪТРЕШНИТЕ ОДИТОРИ

## ЕТИЧЕН КОДЕКС

### ВЪВЕДЕНИЕ

Този Етичен кодекс има за цел да насърчи развитието на етични отношения в сферата на вътрешния одит.

*Вътрешният одит е независима и обективна дейност за предоставяне на увереност и консултации, предназначена да допринесе за добавянето на стойност и подобряване дейността на организацията. Вътрешният одит помага на организацията да постигне целите си чрез прилагането на систематичен и дисциплиниран подход за оценяване и подобряване на ефективността на процесите на управление на риска, контрол и управление.*

Наличието на Етичен кодекс е необходимо условие за работа в сферата на вътрешния одит, тъй като тази дейност е изградена на основата на доверието в обективността на процесите за управление на риска, контрол и управление. Етичният кодекс на Института се разпростира извън понятието вътрешен одит и включва в себе си два съществени компонента:

1. **Принципи**, чието приложение е уместно в професията и практиката по вътрешен одит;
2. **Правила за поведение**, които описват нормите на поведение, към които се очаква вътрешните одитори да се придържат. Тези правила помагат за практическото приложение на принципите и имат за цел да ръководят поведението на вътрешните одитори в посока развитие на етични отношения.

Този Етичен кодекс заедно с *Рамката на Професионалната Практика* на Института направляват вътрешните одитори при осъществяване на тяхната дейност. Терминът “вътрешни одитори” включва в себе си членовете на Института, притежателите или кандидатите за професионален сертификат от ИВО, както и всички, които предоставят услуги по вътрешен одит в смисъла, заложен в дефиницията за вътрешен одит.

### ПРИЛОЖЕНИЕ И ИЗПЪЛНЕНИЕ

Етичният кодекс се прилага както за лица, така и за организации, които предоставят услуги по вътрешен одит.

Спрямо членовете на Института, както и притежателите или кандидатите за професионален сертификат от ИВО, нарушенията на Етичния кодекс ще бъдат оценявани и разглеждани според Устава и Административните разпоредби на Института. Фактът, че не е споменат конкретен тип поведение, не пречи това поведение да се счете за неприемливо или дискредитиращо, за което членът, притежателят на сертификат или кандидатът подлежат на дисциплинарно наказание.

## **ПРИНЦИПИ**

От вътрешните одитори се очаква да прилагат и спазват следните принципи:

### **Почтеност**

Почтеността на вътрешните одитори изгражда доверие, което създава основа за надеждност на техните преценки.

### **Обективност**

Вътрешните одитори демонстрират висока степен на обективност при събиране, оценяване и представяне на информацията, свързана с дейността или процеса, който бива разглеждан. Вътрешните одитори дават балансирана оценка за всички свързани с това обстоятелства и не се влияят неоправдано от собствените си или чужди интереси при формиране на преценката си.

### **Поверителност**

Вътрешните одитори уважават стойността и собствеността върху информацията, която получават в процеса на работа и не разкриват информация, без да са упълномощени, освен в случаите, когато имат законно или професионално задължение да направят това.

### **Компетентност**

Вътрешните одитори използват знанията, уменията и опита си, необходими при извършване на вътрешен одит.

## **ПРАВИЛА ЗА ПОВЕДЕНИЕ**

### **1. Почтеност**

Вътрешните одитори:

- 1.1. Трябва да изпълняват задълженията си почтено, съвестно и отговорно.
- 1.2. Трябва да спазват закона и да оповестяват информация, която законът и професията ги задължават.
- 1.3. Не трябва съзнателно да участват в незаконна дейност или да се обвързват с действия, които са дискредитиращи за професията на вътрешния одитор или за организацията.
- 1.4. Трябва да уважават и да допринасят за постигането на законните и етични цели на организацията.

### **2. Обективност**

Вътрешните одитори:

2.1. Не трябва да участват в дейности или отношения, които могат да накърнят или да се счете, че накърняват тяхната безпристрастна оценка. Такова участие включва дейности или отношения, които може да са в конфликт с интересите на организацията.

2.2 Не трябва да приемат нищо, което може да накърни или да се счете, че накърнява тяхната професионална преценка.

2.3 Трябва да оповестяват всички съществени факти, които са им известни и които ако не бъдат оповестени, могат да изопачат резултатите от проверката на дейностите, които се преглеждат.

### **3. Поверителност**

Вътрешните одитори:

3.1 Трябва да внимават при използването и защитата на информацията, получена в процеса на тяхната работа.

3.2 Не трябва да използват информацията за свои собствени цели или по начин, който би противоречил на закона или би увредил законните и етични цели на организацията.

### **4. Компетентност**

Вътрешните одитори:

4.1. Трябва да предоставят само такива услуги, за които имат необходимите знания, умения и опит.

4.2 Трябва да предоставят услуги по вътрешен одит, които са в съответствие с *Международните стандарти за професионална практика по вътрешен одит*.

4.3 Трябва непрекъснато да усъвършенстват своите умения, ефективността и качеството на услугите си.

Етичният кодекс е приет от Управителния Съвет на Института на вътрешните одитори на 17 юни 2000 год.

Авторски права © 2000 Институт на вътрешните одитори, 247 Мейтланд Авеню, Алтамонте Спрингс, Флорида 32701-4201.